

ABSTRAK

Komunikasi interpersonal merupakan salah satu indikator pengukuran kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komunikasi interpersonal dengan kinerja karyawan Grand Artos Hotel & Convention, Magelang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan alat ukur berupa angket. Berdasarkan hasil uji korelasi yang diketahui terdapat hubungan positif dan signifikan antara komunikasi personal dengan kinerja karyawan Hotel Grand Artos Hotel & Convention, Magelang. Hasil uji korelasi diperoleh sebesar 0,041 dan probabilitas kurang dari 0,05 pada nilai signifikansi 5%. Hal ini menunjukkan bahwa komunikasi interpersonal berhubungan secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi Interpersonal, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Interpersonal communication is one indicator of performance measurement. This study aims to determine the relationship between interpersonal communication and employee performance of Grand Artos Hotel & Convention, Magelang . The method used in this study is quantitative method with a measuring instrument in the form of a questionnaire. Based on the results of the correlation test, there is a positive and significant relationship between personal communication and employee performance at the Grand Artos Hotel & Convention Hotel, Magelang. Correlation test results are obtained for 0, 041 and the probability is less than 0.05 at a significance value of 5%. This shows that interpersonal is related on positive and significant to performance employee.

Keywords: *Interpersonal Communication, Employee Performance*